

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4473 от 08.04.2021

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 295 на 2020-2023 годы

От работодателя:
И.о.заведующего
МБДОУ № 295
Сморкалова Т.В.

От работников:
Председатель проф.комитета
МБДОУ № 295
Погосян М.З.



Красноярск, 2021

Стороны коллективного договора на основании протокола общего собрания трудового коллектива № 4 от 08.04.2021г. пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 295 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» № 4605 от 19.06.2020 г:

1. В Приложение № 1 к Коллективному договору МБДОУ № 295 на 2020-2023 г. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 295 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей», В связи с внесением постановлением администрации города Красноярска от 08.04.2021 № 239 изменений в правовые акты города, в Раздел 4, пункт 4.11.1 «Выплаты стимулирующего характера» внести следующие изменения:
 - 1.1. В пункте 4.11,1: в абзацах первом, третьем слова «компенсационного и» исключить;
 - 1.2. абзац четвертый признать утратившим силу.
2. Настоящие изменения вступают в силу с 08.04.2021г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 295 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

660099, г. Красноярск, ул. Республики, 45-а, ул. Охраны труда 1А, д.6, тел.221-63-81, ds295ds@mail.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 295» на 2020 - 2023гг.**

Регистрационный № 4605 от «19» 06 2020 года.

От работодателя:

И.о.Заведующего
МБДОУ № 295

Сморкалова Т.В.

(подпись, Ф.И.О.)

«08» апреля 2021г.



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации:

Погосян М.З.

(подпись, Ф.И.О.)

«08» апреля 2021г.

МБДОУ № 295» в лице и.о.заведующего Сморкаловой Тамары Владимировны, действующего на основании Приказа Главного управления образования Администрации города Красноярска № 318/к от 05.03.2021 г., именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Погосян Марины Зарзандовны, действующего, на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «19» июня 2020 г. № 4605, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с Постановлением администрации города Красноярска № 239 от 08.04.2021 года внести изменения в коллективный договор от 19.06.2020 (№)4605, Приложение № 2 «Положение об оплате труда МБДОУ № 295», раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» и изложить пункт 4.00.0. в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

